

## L'ART DE LA DÉLÉGATION

La délégation a longtemps été perçue par les managers comme une manière peu efficace de gagner du temps. Or, l'enjeu principal de la délégation réside dans son utilisation comme levier de motivation et de montée en compétences. Déléguer, c'est aussi faire confiance et permettre de faire évoluer ...

### LES OBJECTIFS

Pourquoi la délégation est essentielle pour manager aujourd'hui

Comprendre et pratiquer ce qu'est réellement la délégation

### LE PUBLIC

Managers

### NOTRE METHODOLOGIE

Eclairer la délégation dans le contexte de l'entreprise et des managés d'aujourd'hui.

Approche très pratique à partir d'une mise en situation durant la formation.

## PROGRAMME

**Comprendre que l'on ne peut plus se passer de la délégation**

**Qu'est-ce que la délégation ?**

**Les attentes des managés**

**Comment bien la mettre en œuvre**

**Manager la génération Y**

**Délégation et subsidiarité**

**Pratique de la délégation**

Mise en situation (jeu de rôle) sur un cas très courant de délégation ; debriefing et échanges avec les participants pour acquisition immédiate d'expérience

## POINTS FORTS

- ✓ Une approche très pratique favorisant l'interactivité. Une longue expérience de l'animateur à la fois comme manager opérationnel et DRH.
- ✓ Des situations vécues permettant la mise en perspective de la délégation dans le contexte nouveau qui s'impose à l'entreprise ... et aux managers.



**1 JOUR**



**Inter : 750 euros HT  
Intra : Nous consulter  
Hors frais  
d'hébergement et de  
repas**