

REF : 1129

## MODERNISER SON PILOTAGE RH

La gestion des ressources humaines se professionnalise. Le service RH doit pouvoir donner du sens à ses propositions et anticiper leur impact. La responsabilisation passe alors par une évaluation des actions, un accompagnement des négociateurs et une aide à la décision des équipes dirigeantes.

La valeur ajoutée est concrète lorsque des tableaux de bord sociaux pertinents sont construits et exploités et les RH justifient leur activité en mettant à disposition outils de simulation et de pilotage.

**Les objectifs**

Comprendre et maîtriser les enjeux du contrôle de gestion sociale.  
 Définir et exploiter ses tableaux de bord.  
 Evoluer vers le pilotage par indicateurs.

**Publics concernés**

Responsable et collaborateur RH  
 Dirigeant de PME / TPE  
 Responsable administratif et financier

**Notre méthodologie**

Méthodologie active basée sur des cas pratiques, simulations et exercices individuels.  
 Formation-action : chaque apport théorique est immédiatement testé et mis en pratique.  
 Une approche pragmatique et opérationnelle

**Les plus de cette formation**

La possibilité de construire ses indicateurs et/ou de les confronter.  
 Un accompagnement pré et post-formation, optimisant les acquis de la formation (option).  
 Au-delà des tableaux de bord, une orientation contrôlée pour optimiser la gestion des budgets RH.

**Programme**

- Comprendre les enjeux du contrôle de gestion sociale  
 Différencier bilan social et pilotage RH – Derrière l'humain, quels chiffres ? – Notion de budget RH.
- Définir les indicateurs adaptés à sa politique RH  
 Les principaux indicateurs : effectifs, rémunération, recrutement, formation, absentéisme – Construire ses tableaux de bord, étape par étape.
- L'exploitation des tableaux de bord  
 Le tableau de bord efficace est aligné sur les objectifs de l'entreprise – Comprendre à qui il est destiné pour dire Quoi et Quand.
- Le contrôle de gestion sociale  
 Suivi, analyse, interprétation des indicateurs – Le P D C A (Plan.Do.Check.Act)- Objectif : optimiser les coûts
- Le bilan social  
 Indicateurs légaux et pratiques de l'entreprise – La réaction et la communication – Evoluer vers la RSE ?
- Conduire un projet de contrôle de gestion sociale  
 La consolidation des données – L'implication des parties prenantes – Faire vivre ses tableaux de bord.

**Durée : 2 jours**

**Coûts de la formation :**  
**Inter : 1 500 € HT**  
**Intra : Nous consulter**  
**Intra-individualisé : Nous consulter**  
**Hors frais d'hébergement et de repas**